

## Unione Montana delle Valli dell'Ossola

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI UNA RISORSA A SUPPORTO DELLA  
STRUTTURA ORGANIZZATIVA DEL PROGETTO

### **“LA GREEN COMMUNITY DELLE VALLI OSSOLANE”**



FINANZIATO NELL'AMBITO DELLA STRATEGIA NAZIONALE AREE INTERNE

CODICE INTERVENTO G.1 SCHEDA 19 – “ASSISTENZA TECNICA” –

CUP: E61I18002010001



*Agenzia per la  
Cooperazione Territoriale*

 REGIONE  
PIEMONTE



Unione montana delle  
Valli dell'Ossola

## Premessa

Le Aree Interne rappresentano un'ampia parte del Paese. Si tratta di aree significativamente distanti dai centri di offerta di servizi essenziali (quali istruzione, salute e mobilità) ma ricche di importanti risorse ambientali e culturali, fortemente diversificate per natura e per processi di antropizzazione.

L'area interna Val d'Ossola è costituita nella sua interezza (area progetto e area strategica) da 20 comuni, tutti ubicati nella Provincia del Verbano-Cusio-Ossola. Il nucleo centrale, costituito dai 10 comuni dell'area progetto, comprende le Valli Anzasca, Antrona e Bognanco, valli laterali nella destra idrografica del Fiume Toce, oltre che dal Comune di Anzola d'Ossola, situato invece nello stesso fondovalle Toce. La densità abitativa è molto bassa, appena 8,67 ab/kmq, e i comuni sono piccolissimi, con popolazione largamente inferiore ai cinquecento abitanti. Un tessuto insediativo e istituzionale di estrema fragilità, con penalizzazioni importanti nella accessibilità ai servizi.

I problemi dell'area, tipici dei comuni montani con caratteristiche analoghe (mobilità e marginalità), dovrebbero trovare un avvio di soluzione nella strategia dell'area che valorizza il concetto di green economy.

Le aree tematiche interessate alla Strategia, che vede l'Unione Montana delle Valli dell'Ossola capofila di progetto, sono:

- Salute
- Istruzione
- Mobilità
- Sviluppo Locale

**Salute** – Un contesto di estrema dispersione insediativa, come sicuramente è quello delle Valli Ossolane, propone come istanza fondamentale quella di avvicinare alla popolazione i luoghi di prestazione delle cure puntando ad un deciso incremento della domiciliarità ed alla massima valorizzazione della componente territoriale delle prestazioni sanitarie e assistenziali. Fondamentale sarà la collaborazione con ASL VCO per l'attuazione delle azioni previste nel progetto.

**Istruzione** - La frammentazione del quadro insediativo che caratterizza strutturalmente l'area, proietta la sua immagine su un modello di organizzazione dell'offerta formativa del ciclo primario che registra livelli di frammentazione altrettanto elevati e una diffusa presenza di pluriclassi. È una situazione che rende evidente non solo l'esigenza di promuovere una più efficace dislocazione dei plessi ma che richiede innanzitutto interventi volti a potenziare e qualificare il livello della offerta formativa con lo sviluppo di attività formative extra-curricolari e di azioni di animazione culturale che prevedano una apertura prolungata delle scuole e, viceversa, coinvolgano le istituzioni scolastiche nella programmazione dell'offerta bibliotecaria e museale delle istituzioni locali. Previste azioni presso i plessi di Vanzone con San Carlo, Montescheno e Villadossola e la fattiva collaborazione con l'Istituto Comprensivo Bagnolini.

**Mobilità** - Il tema della mobilità si pone per le valli dell'Ossola in termini di strettissima integrazione con le altre politiche per i servizi di cittadinanza che riguardano salute e, soprattutto, istruzione. Contemporaneamente il tema assume peculiare rilievo rispetto alle esigenze dello sviluppo locale, in particolare per quel che riguarda i temi della accessibilità dei luoghi nei quali a vario titolo si esprime l'offerta di servizi (di ospitalità, ricreativi, sportivi e culturali) per una fruizione turistica sempre più orientata, peraltro,

a profili di sostenibilità ambientale che non possono che prestare attenzione anche ai temi della mobilità sostenibile.

**Sviluppo locale**, declinato in:

**Filiera dell'Energia:** La straordinaria dotazione di risorse primaria che l'area Ossolana esprime in termini di risorse idriche e di biomasse forestali conferma il rilievo della questione e sottolinea l'elevato livello di fattibilità degli investimenti per la produzione da Fonti Energetiche Rinnovabili. Sul fronte idroelettrico la realizzazione di nuove centraline pubbliche nel Comune di Macugnaga potrà consentire significativi risparmi gestionali che in una logica di autoconsumo porterebbero ad un risparmio di spesa corrente delle amministrazioni comunali che potrebbe essere reinvestito nei servizi sociali, dei trasporti e per l'istruzione.

**Filiera della Sviluppo Rurale:** La filiera forestale assieme alla valorizzazione delle produzioni agro-alimentari tipiche e allo sviluppo di un turismo rurale sostenibile costituisce uno degli assi fondamentali della iniziativa rivolta a incrementare il valore aggiunto delle risorse primarie attraverso interventi "di filiera corta" e di marcata caratterizzazione delle produzioni in termini di tipicità e di qualità. La Strategia Ossolana intende operare a questo riguardo mobilitando le risorse disponibili del PSR dando vita ad una specifica operazione finanziata dalla misura 16.7 per il sostegno a "Strategie di sviluppo locale diverse da LEADER"; misura che prevede nella disciplina comunitaria e regionale lo sviluppo di un ulteriore percorso di affinamento e valutazione delle istanze progettuali presenti o prospettabili nel territorio che verrà sviluppato a valle della Approvazione della Strategia.

**Filiera dell'Ospitalità:** Terzo fronte delle politiche di sviluppo locale è quello volto al consolidamento di una economia locale che guarda con attenzione al settore turistico per cogliere la crescente domanda di turismo sostenibile. Interventi previsti nei comuni di Vanzone con San Carlo, Vogogna, Druogno, Villadossola e Ornavasso.

Il lungo processo istruttorio in cui il progetto è stato coinvolto a partire dal 2015 si è concluso a Torino l'8 ottobre 2021 con la sottoscrizione dell'Accordo di Programma Quadro tra i diversi soggetti istituzionali interessato nell'attuazione della Strategia d'Area.

### 1. Oggetto dell'incarico di collaborazione

L'incarico prevede la collaborazione con l'Unione Montana delle Valli dell'Ossola nell'ambito della realizzazione del progetto sopra descritto. In modo particolare alla risorsa selezionata verranno affidati i seguenti compiti, a titolo esemplificativo ma non esaustivo:

1. segreteria tecnica del programma con la cura dell'Agenda degli impegni che lo sviluppo della Strategia propone, la partecipazione agli incontri tra i diversi soggetti e le diverse figure implicate nella gestione delle diverse azioni, anche con compiti di verbalizzazione;
2. monitoraggio, con il compito di assicurare una costante attenzione nei confronti di tutti gli attori coinvolti così da poterne informare tempestivamente dei problemi e delle opportunità insorgenti i responsabili politici (Presidente e Giunta della Unione) e i soggetti incaricati al coordinamento delle attività;
3. rendicontazione tecnica e amministrativa, sotto la direzione dell'assistenza tecnica e nello stretto rapporto con gli Uffici dell'Unione, con la compilazione di brevi report, la raccolta di dati e informazioni rilevanti;



Agenzia per la  
Cooperazione Territoriale



REGIONE  
PIEMONTE



Unione montana delle  
Valli dell'Ossola

Nel tempo, andrà ricercato lo sviluppo di autonome capacità di valutazione e comunicazione del progetto e di gestione dei suoi profili inter-istituzionali, in affiancamento degli organi politici della Unione e nel rapporto con i soggetti incaricati al coordinamento delle attività.

## 2. Incarico, inquadramento e trattamento economico

Il candidato vincitore sarà informato individualmente, tramite mail, pec o altro mezzo dell'esito della selezione finale e sarà invitato alla stipula del contratto di collaborazione. Il candidato dovrà dichiarare la propria volontà entro 5 giorni dalla data di ricezione della comunicazione e sarà invitato a presentare la documentazione necessaria alla stipula del contratto. L'Unione Montana si riserva la facoltà di richiedere documenti atti a comprovare i requisiti e i titoli dichiarati in domanda e nell'allegato cv. Il candidato vincitore che, se richiesto, non documenta la veridicità delle suddette informazioni ovvero non interviene all'atto di stipula del contratto sarà considerato rinunciatario a tutti gli effetti e vi subentrerà il candidato idoneo successivo in graduatoria.

L'incarico è finanziato con i fondi previsti all'interno della SNAI Valle Ossola e prevede l'osservanza di un numero di giornate presso la sede operativa dell'Unione Montana a Domodossola (indicativamente due alla settimana, garantendo la presenza alle riunioni con i soggetti coinvolti nella Strategia). Il candidato selezionato dovrà dare esplicita disponibilità a svolgere un impegno lavorativo stimato di 500 giornate al fine di garantire il necessario supporto agli uffici dell'Ente, al coordinatore delle azioni della SNAI Valle Ossola nonché una interazione attiva con gli uffici Regionali.

L'incarico, che si configura come rapporto libero-professionale, a decorrere dalla data di sottoscrizione, fino al 30/05/2025 con possibilità di proroga al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, fermo restando il compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico.

Il compenso complessivo previsto è di Euro 65.000,00 (SESSANTACINQUEMILA/00) comprensivo di tutti gli oneri (iva e cassa professionale, ritenute fiscali ed eventuali contributi previdenziali di Legge).

Tale compenso complessivo è stato determinato stimando che il candidato effettui in totale 500 giornate al costo giorni/uomo di € 130,00.

Pena la risoluzione del contratto, il/la candidato/a non potrà assumere incarichi professionali in progetti che possano creare situazioni di incompatibilità con le funzioni da svolgere. Clausole di rescissione del contratto: ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dall'art. 1456 cc, si conviene che se dovesse verificarsi anche una sola delle seguenti condizioni:

- Variazioni dovute a causa di forza maggiore che impediscano il regolare svolgimento dell'attività
- Negligenza o inadempienza nell'espletamento dell'incarico
- Inosservanza dell'obbligo di segretezza al quale il prestatore d'opera è tenuto
- Manifesta infondatezza delle informazioni riportate nei documenti curriculari
- Sopravvenuta impossibilità a svolgere mansioni di cui al presente incarico per qualsiasi ragione.

### 3. Requisiti richiesti

Sono ammessi a presentare la candidatura i soggetti che alla presentazione delle domande siano in possesso dei seguenti requisiti:

#### Prerequisiti

- Essere cittadini italiani o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero essere cittadini extracomunitari regolarmente soggiornanti nel territorio dello Stato italiano. I cittadini stranieri devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- godere dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti al casellario giudiziale né avere procedimenti penali in corso;
- non essere stati destituiti, licenziati o dispensati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego nella Pubblica Amministrazione, né trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità;
- essere in possesso di partita iva oppure essere disponibile ad aprire una posizione;

#### **Formazione e competenze**

- diploma di laurea (vecchio ordinamento universitario), specialistica o magistrale, preferibilmente nelle materie afferenti alle scienze sociali (economia, sociologia, scienze politiche e indirizzi affini...)
- conoscenza della lingua inglese e buona conoscenza dei principali pacchetti informatici

#### **Altri Requisiti Preferenziali**

- Precedenti esperienze professionali documentate nell'ambito afferenti l'incarico oggetto della selezione: stage, alternanza scuola lavoro, collaborazioni in Enti (Azienda Sanitaria Locale del Verbano Cusio Ossola, Regione Piemonte, Provincia del Verbano Cusio Ossola, Comuni del VCO.)

#### **Capacità personali**

- Capacità di comunicazione: esprimersi in maniera chiara ed efficace; essere in grado di parlare ma soprattutto di ascoltare le altre persone. Idealmente, si dovrebbe intuire come e quando modificare il modo in cui comunica, in base alla situazione, all'argomento e alle circostanze del momento.
- Capacità di lavorare in team: è importante essere in grado di lavorare bene con le persone che lo circondano. Deve essere in grado di lavorare con altri anche senza condividere necessariamente sempre lo stesso punto di vista.
- Empatia è la capacità di mettersi nei panni degli altri. Capire le altre persone sforzandosi di guardare le cose dal loro punto di vista.

- Gestione della pressione: nessuno dovrebbe essere sottoposto ad eccessiva pressione. Tuttavia, in alcuni specifici frangenti la pressione è un elemento inevitabile ed è quindi importante essere in grado di gestirla adeguatamente.
- Capacità di problem solving: analisi, pensiero laterale, capacità decisionali e perseveranza sono alcune delle abilità che permettono di risolvere problemi apparentemente complicati.

#### 4. Modalità e termine di presentazione della domanda

I candidati potranno presentare domanda di partecipazione utilizzando il modulo scaricabile dal sito dell'Unione Montana delle Valli dell'Ossola.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata la seguente documentazione che ne costituisce parte integrante:

- curriculum vitae, firmato in originale, da cui si evincano in modo dettagliato le informazioni di cui al punto "Requisiti richiesti"
- fotocopia di un documento di identità valido

Le dichiarazioni contenute nella domanda, sono oggetto di autodichiarazione da intendersi come rese ai sensi del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, artt. 46 e 47. Pertanto, la domanda di partecipazione contiene la dichiarazione da parte dell'istante di essere "consapevole che in caso di dichiarazioni non veritiere verranno applicate le sanzioni penali previste e la decadenza dal beneficio ottenuto ex artt. 76 e 75 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445", e deve essere sottoscritta. Con la domanda di partecipazione l'istante autorizza inoltre l'Amministrazione, ai sensi del Decreto Legislativo n. 196 del 30 giugno 2003 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679), al trattamento dei dati personali contenuti nella stessa per le finalità connesse alla selezione ed alla valutazione delle candidature.

Le domande, contenenti le indicazioni di cui sopra, debitamente sottoscritte e dotate della necessaria documentazione, con indicazione dell'oggetto: << *Selezione pubblica per il conferimento di un incarico di collaborazione nell'ambito della Strategia Nazionale Aree Interne* >> dovranno pervenire entro e non oltre le **ore 12:00 del giorno venerdì 17 febbraio 2023** all'Unione Montana delle Valli dell'Ossola:

- esclusivamente in formato pdf da un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo pec: [segreteria@pec.umvo.vb.it](mailto:segreteria@pec.umvo.vb.it)
- a mezzo raccomandata all'indirizzo dell'Unione Montana delle Valli dell'Ossola, Via Romita 13/bis, Domodossola (farà fede il timbro postale)
- consegnata a mano (previo appuntamento telefonando al numero 0324/226611-628)

Tutte le comunicazioni e gli avvisi relativi alla presente procedura saranno comunicati attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Unione Montana delle Valli dell'Ossola [www.umvo.vb.it](http://www.umvo.vb.it) con valore di notifica a tutti gli effetti.

#### 5. Valutazione delle candidature

Una Commissione di valutazione - formata da personale interno dell'Unione Montana delle Valli dell'Ossola e da referenti e coordinatori di progetto anche esterni all'Unione Montana- valuterà le candidature.

La selezione avverrà per valutazione dei curricula dei candidati e successivo colloquio a cui verranno invitati i candidati in possesso dei requisiti minimi e ritenuti idonei sulla base dei titoli trasmessi.



Agenzia per la  
Cooperazione Territoriale



Unione montana delle  
Valli dell'Ossola

La valutazione complessiva della presente procedura di selezione è intesa esclusivamente ad individuare la candidata/il candidato più idonea/o all'incarico da conferire e, pertanto, non determina alcun diritto al posto, né dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

L'esito della selezione sarà pubblicato sul sito dell'unione Montana delle Valli dell'Ossola all'indirizzo [www.umvo.vb.it](http://www.umvo.vb.it) alla sezione Amministrazione Trasparente.

## 6. Condizioni connesse all'incarico

L'incarico verrà conferito con Determinazione del Servizio Segreteria, previa verifica della sussistenza dei presupposti e del rispetto dei limiti di cui ai precedenti articoli. L'affidamento dell'incarico si perfeziona con l'accettazione espressa da parte dell'interessato.

Le dichiarazioni fornite nella domanda di partecipazione che risultino difformi dalla documentazione presentata comportano la decadenza automatica dall'assegnazione. L'Unione Montana delle Valli dell'Ossola si riserva, in ogni caso, la perseguibilità penale per le dichiarazioni false e mendaci.

In caso di svolgimento delle attività per un periodo temporale ridotto, per decadenza, rinuncia, interruzione anticipata, o revoca, l'incarico viene ricondotto, ai fini economici, alla porzione delle attività effettivamente portate a realizzazione alla data della decadenza, rinuncia, interruzione anticipata o revoca.

L'Unione Montana delle Valli dell'Ossola si riserva in ogni caso, a proprio insindacabile giudizio, la facoltà di annullare o revocare in tutto o in parte la presente procedura, di prorogarne i termini o di non procedere all'affidamento dell'incarico, senza che ciò comporti alcuna pretesa da parte dei partecipanti alla selezione.

Si informa inoltre che ai sensi del D.Lgs. 33/2013 l'incarico e il curriculum vitae del professionista incaricato, nonché ogni altra informazione la cui pubblicazione sia obbligatoria ai sensi della normativa vigente, saranno pubblicati nell'apposita sezione all'interno del sito istituzionale dell'Unione Montana delle Valli dell'Ossola.

## 7. Riservatezza – Trattamento dei dati personali

I dati conferiti dalla persona partecipante alla selezione per l'adesione al presente Avviso e successivamente forniti nel corso dello svolgimento dell'incarico di collaborazione, saranno trattati nel rispetto del Regolamento per la protezione dei dati Personali UE 2016/679 e solo per il perseguimento delle finalità per le quali sono stati raccolti.

Eventuali trattamenti che perseguano ulteriori e diverse finalità saranno oggetto di specifico consenso.

La persona selezionata per il presente Avviso, in qualità di autorizzata al trattamento ai sensi degli artt. 29 e 32 c. 4 del GDPR, si impegna a trattare i dati personali di cui verrà a conoscenza in occasione dello svolgimento dell'incarico di collaborazione secondo le istruzioni impartite dal Titolare, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di trattamento dei dati personali e comunque nel rispetto dei principi di correttezza, liceità, trasparenza, nonché con modalità idonee a garantirne la sicurezza e la riservatezza.

Domodossola, 18 gennaio 2023



Agenzia per la  
Cooperazione Territoriale



Unione montana delle  
Valli dell'Ossola